



УТВЕРЖДАЮ

Индивидуальный предприниматель

О.А. Якушкина

2026 г.

Положение о конфликте интересов

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов (далее — Положение) является локальным актом индивидуального предпринимателя Якушкиной Ольги Анатольевны, осуществляющей медицинскую деятельность (далее — Клиника), и устанавливает порядок выявления, раскрытия, рассмотрения и урегулирования конфликта интересов при осуществлении медицинской деятельности.

1.2. Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

1.3. Для целей настоящего Положения конфликт интересов понимается в значении статьи 75 Федерального закона № 323-ФЗ: как ситуация, при которой у медицинского работника при осуществлении профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении лично либо через представителя компании материальной выгоды или иного преимущества, которое влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами пациентов.

1.4. Действие Положения распространяется прежде всего на медицинских работников Клиники. На иных работников и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам, его положения распространяются в части, соответствующей характеру выполняемой ими работы, условиям договора и требованиям законодательства.

1.5. Медицинские работники знакомятся с настоящим Положением в установленном в Клинике порядке.

2. Основные принципы предотвращения и урегулирования конфликта интересов

2.1. Работа по предотвращению и урегулированию конфликта интересов основывается на следующих принципах:

- приоритет прав и законных интересов пациента;
- обязательность раскрытия медицинским работником возникшего конфликта интересов;
- возможность заблаговременного сообщения об обстоятельствах, способных привести к конфликту интересов;
- объективное и индивидуальное рассмотрение каждой ситуации;
- конфиденциальность сведений в пределах, допускаемых законодательством;
- соразмерность мер урегулирования характеру и последствиям конфликта интересов;
- недопустимость преследования работника за добросовестное и своевременное сообщение о конфликте интересов;
- соблюдение требований законодательства при применении мер, затрагивающих трудовые права работника.

3. Порядок уведомления о конфликте интересов

3.1. При возникновении конфликта интересов медицинский работник обязан незамедлительно проинформировать об этом в письменной форме работодателя — индивидуального предпринимателя Якушкину Ольгу Анатольевну.

3.2. Медицинский работник вправе заблаговременно письменно сообщить об обстоятельствах, которые, по его мнению, способны привести к конфликту интересов, для принятия превентивных мер.

3.3. В уведомлении рекомендуется указать:

- фамилию, имя, отчество (при наличии), должность работника;
- описание обстоятельств, при которых возник или может возникнуть конфликт интересов;
- характер личной заинтересованности, если он известен работнику;
- сведения о пациентах, организациях или иных лицах, связанных с ситуацией, в объеме, необходимом для ее рассмотрения;
- предлагаемые работником меры урегулирования, если такие меры могут быть предложены.

3.4. Уведомление подлежит регистрации и рассмотрению. При необходимости у работника могут быть запрошены дополнительные пояснения и документы.

3.5. При возникновении конфликта интересов непосредственно у индивидуального предпринимателя Якушкиной Ольги Анатольевны она письменно информирует уполномоченный Правительством Российской Федерации федеральный орган исполнительной власти в порядке, установленном статьей 75 Федерального закона № 323-ФЗ.

3.6. При получении информации о конфликте интересов медицинского работника Клиника обеспечивает исполнение предусмотренной статьей 75 Федерального закона № 323-ФЗ обязанности по направлению соот-

ветствующей информации в уполномоченный Правительством Российской Федерации федеральный орган исполнительной власти в случаях и сроки, установленные законодательством. Если применяется семидневный срок, он исчисляется со дня, когда о конфликте интересов стало известно лицу, на которое законом возложена обязанность уведомления.

4. Рассмотрение и урегулирование конфликта интересов

4.1. После получения уведомления оцениваются фактические обстоятельства, наличие личной заинтересованности, ее влияние или возможное влияние на профессиональные решения медицинского работника и интересы пациента.

4.2. Если установлено, что описанная ситуация не является конфликтом интересов, специальные меры урегулирования не применяются. При необходимости могут быть приняты профилактические организационные меры.

- 4.3. При подтверждении конфликта интересов с учетом конкретных обстоятельств могут применяться:
- исключение работника из принятия конкретного решения, связанного с конфликтом интересов;
 - изменение распределения пациентов, отдельных заданий или организационных функций в пределах трудовой функции работника;
 - ограничение доступа к информации, не необходимой работнику для выполнения трудовых обязанностей, если это допускается законодательством и не препятствует оказанию медицинской помощи;
 - добровольный отказ работника от личной заинтересованности, порождающей конфликт интересов;
 - отказ от взаимодействия с компанией или ее представителем, если такое взаимодействие создает конфликт интересов;
 - иные законные и соразмерные организационные меры, позволяющие устранить влияние личной заинтересованности на интересы пациента.

4.4. При выборе меры урегулирования предпочтение отдается мере, достаточной для устранения или минимизации конфликта интересов и в наименьшей степени затрагивающей права работника и интересы пациента.

4.5. Изменение определенных сторонами условий трудового договора, перевод на другую работу, отстранение от работы, применение дисциплинарного взыскания и прекращение трудового договора не являются автоматическими последствиями конфликта интересов и допускаются исключительно при наличии предусмотренных законом оснований и с соблюдением порядка, установленного Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

4.6. Само по себе возникновение или добросовестное раскрытие конфликта интересов не является самостоятельным основанием для увольнения работника.

4.7. Если неисполнение работником обязанности по уведомлению о конфликте интересов либо иное связанное с конфликтом поведение одновременно образует виновное неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на работника трудовых обязанностей, вопрос о дисциплинарной ответственности решается в порядке и пределах, установленных трудовым законодательством.

5. Обязанности медицинских работников

5.1. Медицинский работник обязан:

- при осуществлении профессиональной деятельности руководствоваться правами и законными интересами пациента и требованиями законодательства;
- письменно сообщать о возникшем конфликте интересов в порядке, установленном настоящим Положением;
- по возможности избегать ситуаций, способных привести к конфликту интересов;
- содействовать объективному рассмотрению и урегулированию возникшего конфликта интересов;
- предоставлять достоверные сведения, необходимые для рассмотрения уведомления;
- соблюдать установленные Федеральным законом № 323-ФЗ ограничения при взаимодействии с компаниями и их представителями.

6. Ограничения при взаимодействии с компаниями и их представителями

6.1. При взаимодействии с организациями и их представителями медицинские работники обязаны соблюдать ограничения, установленные статьей 74 Федерального закона № 323-ФЗ.

6.2. В частности, медицинским работникам не допускается, за исключением прямо предусмотренных законом случаев:

- принимать от компаний и их представителей подарки, денежные средства и иные предоставляемые ими преимущества, запрещенные законодательством;
- заключать соглашения о назначении или рекомендации пациентам лекарственных препаратов, биологически активных добавок или медицинских изделий в зависимости от предоставления работнику материальной выгоды или иного преимущества;
- получать от компаний образцы лекарственных препаратов и медицинских изделий для вручения пациентам, если это не допускается законодательством;

- предоставлять пациенту недостоверную или неполную информацию об имеющихся вариантах лекарственных препаратов, медицинских изделий и иных средств в случаях, когда закон требует предоставления такой информации;
- совершать иные действия, прямо запрещенные статьей 74 Федерального закона № 323-ФЗ.

6.3. В стоматологической практике указанные требования применяются, в частности, при взаимодействии с производителями и поставщиками стоматологических материалов, имплантационных систем, медицинских изделий, лекарственных препаратов и иного используемого в медицинской деятельности оборудования и продукции.

7. Заключительные положения

7.1. Настоящее Положение применяется совместно с трудовыми договорами, должностными инструкциями, правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными актами Клиники.

7.2. Обязанность медицинского работника сообщать о конфликте интересов рекомендуется также закреплять в его должностной инструкции или ином документе, определяющем трудовые обязанности.

7.3. Если положение настоящего локального акта противоречит императивной норме законодательства Российской Федерации, применяется соответствующая норма законодательства.

7.4. Положение подлежит пересмотру при изменении законодательства Российской Федерации, если такие изменения затрагивают порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов.